



SEIYU KOGYO

未来に、
柔軟に

NEXT
SEIYU

CSR 報告書
地域社会・地球環境貢献レポート
2022
Vol.10

SEIYU MEMBERS 何年目ですか？



2021年はコロナ禍の中で半世紀ぶりに日本でオリンピックが開催され、開催の是非について賛否両論が世界中で繰り広げられました。一方、日本中、世界中の政府、企業、個人が異論を唱えずに協調して推進している活動がSDGsであり、二酸化炭素排出削減をはじめとする地球温暖化対策です。

当社でもSDGsの取り組みとカーボン・エミッションに対する取り組みを企業活動の中心的な命題として進めて参りました。環境事業で年間約35万トンのリサイクルを行っている廃コンクリートについては、含有成分のカルシウム水和物がエネルギーを用いずに二酸化炭素吸着（カーボン・キャップチャリング）を行うことが出来る、いわば“地球温暖化防止のための資源”です。廃コンクリートを粉碎して表面積を何倍にもすることで二酸化炭素の自然吸着を促進し、その後に当社の建設事業において路盤材として路面補修に用いることで二酸化炭素の固定化を図っています。

世界全体で約300億トン、日本全体で約11億トンの二酸化炭素が毎年排出されますが、これは日本人の人口一人当たり約9トンの排出をしている計算です。成友興業の従業員は、グループ全体では400人で、他方、廃コンクリートだけでも約35万トンのリサイクルを行っていることから、約3,500トンの二酸化炭素の吸着、つまり一人当たり9トンの排出削減を行っています。軽油などの燃料使用を考慮しても当社ではカーボン・ニュートラルを上回り、ネガティブ・エミッションを実現しています。

今後も現状に満足せずに、更なる二酸化炭素の排出削減を目指して新たな施策を模索して参ります。当社の「地域社会と地球環境に貢献する」という、品質環境方針をますます進化させていきます。



成友興業株式会社
代表取締役
細沼 順人

CONTENTS

1	成友メンバーズ
2	トップインタビュー・会社概要
3	企業行動指針
5	国籍・民族を超えたグローバルな協働 外国人労働者の積極採用
7	地域に密着した街づくり 草花道路改修工事
9	ICTを活用した施工 国道20号 八王子南バイパス
11	頻発する集中豪雨から街を守る 北原街路築造

13	環境事業 脱炭素社会に向けた取り組み
15	次代の担い手育成 メンター制度
17	女性が活躍できる職場づくり 女性社員インタビュー
19	仕事とプライベート両立 ワークライフバランス推進
21	ガバナンス強化の取り組み
25	有識者意見・編集後記
26	健康経営、No.1企業認定

商号	成友興業株式会社
設立	昭和50年3月12日
本社	東京都あきる野市草花1141番地1
資本金	293,775千円
事業内容	・建設工事業・産業廃棄物処理業 ・汚染土壤処理業 ・再生建設資材生産販売事業 ・運送事業
従業員数	236名(2021年9月現在)
子会社	成友セキュリティ株式会社 (東京都福生市福生699番3) 令友工業株式会社 (東京都あきる野市草花1141番地1)
連結売上高	11,856百万円(2021年9月現在)

事業所	
東京本店	(東京都中央区)
多摩西事業所	(東京都あきる野市)
多摩北事業所	(東京都武藏野市)
東京南事業所	(東京都大田区)
埼玉西事業所	(埼玉県所沢市)
あきる野事業所	(東京都あきる野市)
城南島第一工場	(東京都大田区)
城南島第二工場	(東京都大田区)
福生営業所	(東京都福生市)

SUSTAINABLE GOALS

世界を変えるための17の目標

成友興業株式会社グループ 企業行動指針



1 環境とのバランスに配慮します



2 地域との共存に努めます



3 人権を尊重します

4 従業員の就業環境整備に努めます

5 法令を遵守します

6 取引先との相互発展に努めます

7 出資者・資金提供者の理解と支援に努めます

8 政治・行政との健全な関係を保ちます

9 反社会的勢力には毅然とした態度で臨みます

10 顧客からの信頼獲得に努めます

私たち成友興業株式会社グループは、品質環境方針のもと、SDGs及びESGの責任を果たす国際社会の一員として、企業の社会的責任を自覚するとともに、地球環境や社会の持続的発展に寄与するため中長期的な価値創造に挑み続けます。企業の価値向上及び持続的経営を実現するために次のとおり行動していきます。

CSR ページ	SDGs Number
1 国籍・民族を超えたグローバルな協働	1・2・10・17
2 地域に密着した街づくり	5・9・11
3 ICT を活用した施工	9・11
4 頻発する集中豪雨から街を守る先進舗装	6・11・13
5 脱炭素に向けた取り組み	7・13・14・15
6 メンター制度	4・8・9・17
7 女性が活躍できる職場づくり	5・8
8 ライフワークバランス	3・8
9 ガバナンス強化の取り組み	7・12・16
10 有識者意見・編集後記	17
11 健康経営・NO.1企業認定	3・4・8



国籍・民族を超えた Globalな協働

ダイバーシティの推進

成友興業では社会のグローバル化に伴い、外国人採用を積極的に行ってています。現場では、日本人社員も外国人社員も力を合わせ、日本の都市更新を支えています。

成友興業は彼らが得た経験、技術、知識を祖国で役立てることが出来るようサポートし、世界の都市更新に貢献していきます。

Ghana



慣れない日本語、知らない街の中で働くことは、想像よりも大変で私は不安でいっぱいでした。でも会社からの手厚いサポートのおかげで日本でも安心して働くことが出来ています。ときどき仕事中に分からぬ言葉などもありますが、日本人の同僚が優しく教えてくれるので業務に支障はありません。

今では「明日はどんなことが学べるだろうか」と不安よりも期待が大きくなりました。いつかは成友興業で学んだ技術や知識を故郷の国で広めていきたいです。

Nepal



ネパールはインフラ設備が整っていない地域が多く、そのため経済発展も遅れています。また、気候変動により自然災害が発生するリスクも高まっています。2015年の大地震では雪崩や土砂災害で甚大な被害が発生しました。私たちは、貧困、飢餓からの脱却と災害に強い国づくりのために道路などのインフラ設備が必要だと思っています。そのために、高度な建設技術を持つ日本で勉強したいと思い、成友興業に入社しました。

Myanmar



ミャンマーは政情不安が続き、紛争などでインフラ設備が破壊され、都市設備の補修や更新が置き去りにされています。祖国が安定を取り戻した時には、成友興業で習得した知識や技術で国の再建に貢献したいです。

台灣

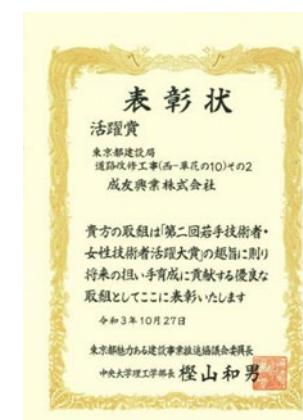


台湾は抗議デモが続き、安心な生活が送れない状況が続いています。安全で安心な街づくりに従事したいと考え、成友興業の子会社である令友工業に入社を決めました。まずは土木作業員として知識や経験を積み、ゆくゆくは令友工業に欠かせない人材として活躍したいと考えています。また、これから入社するであろう外国人の方々が目標とする先輩社員になるため、日々精進したいと思います。



地域の未来を担う 成友興業のプライド

福生から圈央道 日の出インターチェンジに至る幹線道路（永田橋通り）の拡幅工事を行っています。歩道の拡幅や上をまたぐ橋の架け替え等、長期間にわたる工事ですが、ここ草花は本社所在地であり、2015年の着工以来、約6年間にわたり当社が連続して工事を引き受けています。地元企業のプライドをかけて地域の安全な未来を造り、守っていきます。



「第2回 CCI 東京 若手技術者・女性技術者活躍大賞」 活躍賞受賞

都内の建設工事等で活躍している若手技術者や女性技術者を表彰し、より一層、建設業の魅力を発信するとともに、将来の担い手育成と女性の入職促進に資することを目的とした表彰です。

現場周りは殺風景になりがちなので、きれいなお花を置くことで、少しでも近隣の方々に楽しんでいただきたいと思っています。また、初めて担当技術者として携わる現場で「活躍賞」を受賞でき、今後の自信に繋がりました。次は活躍大賞を受賞できるように頑張ります！

けんせつ小町
KENSETSU-KOMACHI



もっと女性が活躍できる建設業を目指して

「けんせつ小町」は建設業で働くすべての女性の愛称です。建設現場で働く技術者・技能者、土木構造物や建設の設計者、研究所で新技術を開発する研究者、お客様とプロジェクトを進める営業担当者、会社の運営を支える事務職など、活躍の舞台は多岐にわたります。

Members
3rd





9 産業と技術革新の
基盤をつくる
11 住み続けられる
まちづくりを

ICT 施工

国道 20 号

八王子南バイパス

建設現場における生産性の向上や品質の確保を図ることを目的としたシステムです。測量・設計/施工計画・施工・検査、それぞれの工程におけるICT（情報通信技術）の活用により、職人による高度な技術の継承と併せて、安全性と生産性の向上を実現します。



無人操作！



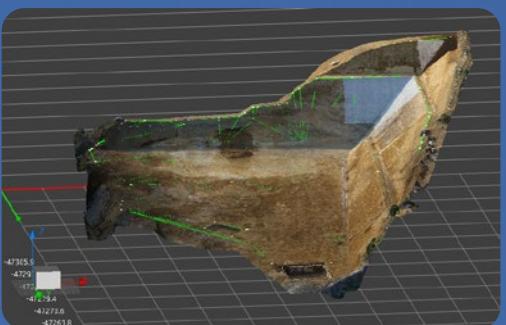
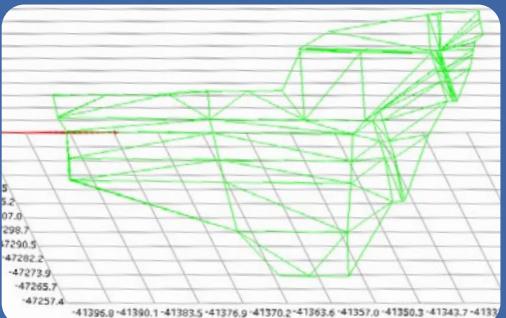
無人制御コックピット



ドローンを飛ばして現地の地形を測量するので、今まで数日間かかっていた計測作業が約1日で完了します。このデータをパソコンに取込んで3次元データを作成し、さらにそのデータをGPSを搭載した建機が読み取って、正しい場所を正しい深さに自動的に掘削するので、高効率、高精度の施工が可能になります。

近い将来はリモコンのみで無人操作が可能となつて、現場作業でもテレワークが可能になるかもしれませんね。

将来は自宅から遠隔操作！



ドローンからの情報を元に、3次元データを作成

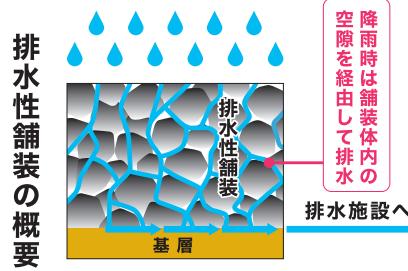




頻発する集中豪雨から 街を守る先進舗装

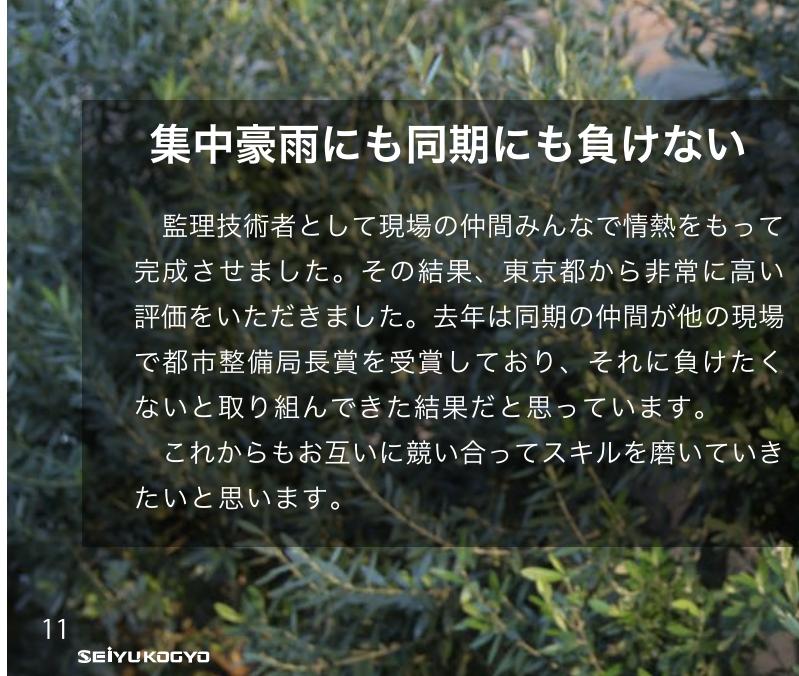
約700mの新しいバイパス

2021年8月2日に開通した西東京3・4・9号線（東大農場区間）は約700m。1年3か月の工期をかけて完成しました。谷戸新道と所沢街道をつなぐ西東京市の新設道路で、本道路の開通により**交通渋滞の解消**、地域住民の皆様の**利便性の向上**、自転車や歩行者の為の空間確保により**安全性の向上**が期待されます。



排水性舗装で道路の安全を確保

排水性舗装により雨水を浸透させ排水することで、路面に**水が溜まりにくくなり**、**雨水によるスリップなどを防ぎます**。このような高い走行安全性を保ちながらも、表層の空隙が吸音効果も持つため、**走行音の軽減**も担います。



集中豪雨にも同期にも負けない

監理技術者として現場の仲間みんなで情熱をもって完成させました。その結果、東京都から非常に高い評価をいただきました。去年は同期の仲間が他の現場で都市整備局長賞を受賞しており、それに負けたくないを取り組んできた結果だと思っています。

これからもお互いに競い合ってスキルを磨いていきたいと思います。



Members
7th





環境を守り次世代につなぐ 廃コンクリートでカーボンニュートラル

脱炭素社会に向けた取り組み

2050年のカーボンニュートラル社会を実現するという目標に向けて、二酸化炭素（CO₂）を資源として有効活用するカーボンリサイクル技術の研究を進めています。国内初のJIS認証を取得した再生骨材H等は、CO₂固定化が期待されています。



排出CO₂量 < 削減CO₂量をすでに達成！



段階処理で汚染物質含有排水をきれいに

土壤の洗浄に使用した水は、2段階にわたる薬品を使用した凝集沈殿処理後、ろ過設備を経由して高品位な処理水を得て、再利用しています。



工場の声が聞こえる

プラントの巡回はペアを組んで行いますが、先日私の気がつかなかつた些細な音の変化でペアの先輩社員が異常に気が付きました。自分も早く技術や知識を学び、先輩社員のように活躍したいです。

環境推進企業として環境負荷を低減したエネルギーを活用しています。



太陽光パネルでの発電
(年間21,000kw)

あきる野事業所、城南島第一、第二工場ではハイブリッドショベルを使用しています。

環境負荷の少ない、天然ガス由来のGTL燃料を使用しています。



熱い絆で支えあう メンター制度でキックオフ

入社時からマンツーマンで指導することで、入社直後（キックオフ）をサポートします。新入社員と先輩社員がペアを組み、**技術の習得のサポートと心のケアを行い新入社員の成長を見守ります。**成友興業は若手の成長を第一に考えています。



一緒に成長 いい兄貴分でありたい

自分に新入社員の指導ができるのか自信はありませんでした。しかし、一生懸命がんばる姿を見て、自身も一緒に成長していくべきだと気が付きました。

プライベートで打ち込んでいることがあるので、いつか一緒にできたらいいなと思っています。ペアを組む新入社員はなんだか弟のような存在になりつつあり、何人もいる新入社員の中で自分のペアが一番輝いて見えます。



働くって深い！ 社会貢献を日々実感

新入社員は発注者に提出する写真を撮影することが重要な仕事です。先輩社員によく確認し、手際よく撮影を行います。

入社前は働くとはただお金を稼ぐことだと思っていたが、それだけではなく、社会に貢献し自分も大人として成長していくことだと知りました。

現場は厳しいと想像していましたが、和気あいあいとしている雰囲気です。

よく強面と言われますが、繊細なので優しくしてくれると嬉しいです。



15
SEIYU KOGYO

仕事もプライベートも ご指導よろしくお願ひします！

新入社員は測量を任せられることもあります。迅速に機材を設置し、微調整しながら正確な測量を心がけています。初対面はすこし緊張しましたがすぐに打ち解けることが出来ました。1年目で分からないことが多いですが、ペアの先輩となならこの会社で頑張っていけると思います。

社会人になったので先輩には仕事もプライベートも教えてほしいです。



Members
1st



Members
10th

やっぱりペアが 一番かわいい

自分が新入社員時代にどんなところが分からなかったか、不安だったかなど自分が当時サポートしてほしかった部分を思い出しながら指導にあたっています。

自分の技術や知識を全て伝えて、いつか自分の事をサポートしてくれる優秀な社員になってほしいですね。自分のペアは、やはり他の新入社員よりかわいいと思ってしまいます。



成友興業では 女性の活躍を応援しています。

ライフステージに合わせた働き方の提案や、女性のキャリアアップもサポートしていきます。
ジェンダーや年齢に関係なく、挑戦したい人が安心して挑戦できる環境づくりに力を入れています。



★次は私が主役！

挑	戦
---	---

入社3年目になったので新しいことに挑戦してみたいと所長に相談したところ、現場と事務を半日ずつやってみないかと思いがけない提案を受け、今年から現場で施工管理にも挑戦しています。

いつか自分が主体となって工事を進めてみたいので、現場を任せてもらえる責任者になるため今は勉強に励んでいます。

**★時代を先取りで
キャリア継続**

提	案
---	---

3年前に結婚を機に遠くへ引っ越すこととなり、会社に相談したところ在宅勤務という形で働き続けられることになりました。コロナ禍で在宅勤務も一般的になりましたが、今思えば時代を先取りしていたのだなと感じます。結婚しても成友興業で働き続けたいと思っていたので、在宅の提案をしていただいたときはとても嬉しかったです。

**★妥協しない堅実な
私の会社選び**

補	助
---	---

入社当初から施工管理事務として働いています。入社時の福利厚生が充実した会社に入社したかったので、成友興業を選びました。実家を出て、東京で一人暮らしを始めたことに不安もありましたが、借り上げ社宅や家賃補助などの制度が整っており、安心して新生活が始められました。

**★私の居場所は
ここだから**

安	心
---	---

女性にとって職場に安心してキャリアを続けていける環境があることはとても重要です。産休・育休を取得した後に復帰し、バリバリ働いている先輩社員がいるので、私も結婚や出産などライフステージの変化に不安はありません。仕事もプライベートもどんどん充実させていきたいです。

Work life balance

★仕事も空手も全力で

入社してから9年目になります。営業職として日々忙しい毎日を送っています。小学生から空手を続けており、アジア大会で優勝したこともあります。今も出身大学でO.Bとして練習に参加し、学生と一緒に汗を流しリフレッシュしています。仕事も空手も大会も大きな成果を残せるように頑張っていきます！

★日本全国 応援しにいきます！

環境事業部で事務をしています。ほとんどの日は定時に帰れるので、退勤後にもしっかりと自分の時間を持つことが出来ます。川崎フロンターレの熱烈なサポーターで、ホームはもちろん遠征先にも駆けつけて応援し、日本全国を飛び回っています。いっぱい応援したら月曜日には頭を仕事モードに切り替えてバリバリ働きます！

「仕事」×「プライベート」の両立



★会社とラグビーチームに貢献

城南島第二工場に異動になり、数か月が経ちました。工場の仕事に慣れてきたのと、土日はしっかり休めるので大好きなラグビーに打ち込むことが出来ています。最近では試合でトライを決め勝利することが出来ました。土日にラグビーでリフレッシュできるので、また一週間頑張れます！



★会社でも家庭でも大活躍

日中は仕事で忙しいですが、家に帰れば積極的に家事、育児に取り組んでいます。休日は一緒に公園に出かけるなど家族との時間を大切にできています。子供というかけがえのない存在のために、仕事も家庭も頑張ることが出来ます。





Governance



成友興業は企業価値、事業の透明性の向上のために、効率的かつ公正な経営や経営監視機能の強化を目指し、法令遵守の徹底及び正確な適時開示により株主、顧客、社会及び従業員から信頼される企業となります。

コーポレートガバナンス

企業価値の継続的な向上を実現するために、**効率的かつ公正で透明性の高い経営及び経営監視機能の強化**を目指すとともに、**法令遵守の徹底及び迅速かつ正確な適時開示**により、株主、顧客、社会及び従業員等のステークホルダー各位から信頼される会社となります。

組織形態	監査等委員会設置会社	
取締役 (監査等委員である取締役を除く)	取締役の人数	6名
	取締役の任期	1年
取締役会を原則として毎月1回開催して迅速かつ効率的な意思決定を行うとともに、毎年選任される執行役員が社長の指揮・命令のもと、担当業務の執行を行う体制としています。		
監査等委員である取締役	全委員	4名
	常勤委員	2名
	社外取締役	3名（うち常勤取締役1名）
取締役会等の重要会議への出席、重要書類の閲覧、社長との定期会議をもつほか、原則として毎月、監査等委員会を開催し監査意見の交換を行っています。また、年間監査計画に基づき、常勤の監査等委員が社内各部門他への往査を行っています。		
内部監査	社長直轄の監査室が、業務部門から独立した公正・不偏の立場で内部監査を行い、関係会社を含む内部統制の推進・改善に取り組んでいます。	
会計監査	監査等委員会及び内部監査室とも緊密な連携を保ち、監査計画及び監査結果の報告とともに、期中においても必要な情報交換および意見交換を行い、効果的かつ効率的な監査を実施しています。	

※ 2021年12月24日現在

社長面談

社長面談は、年に一度**社長自らが全社員と面談する制度**です。これによって、勤怠管理の徹底・設備の改善による**事故防止・ハラスマントの防止**などに繋がりました。また、住宅補助・評価制度の改善など従業員の満足度向上に努めています。

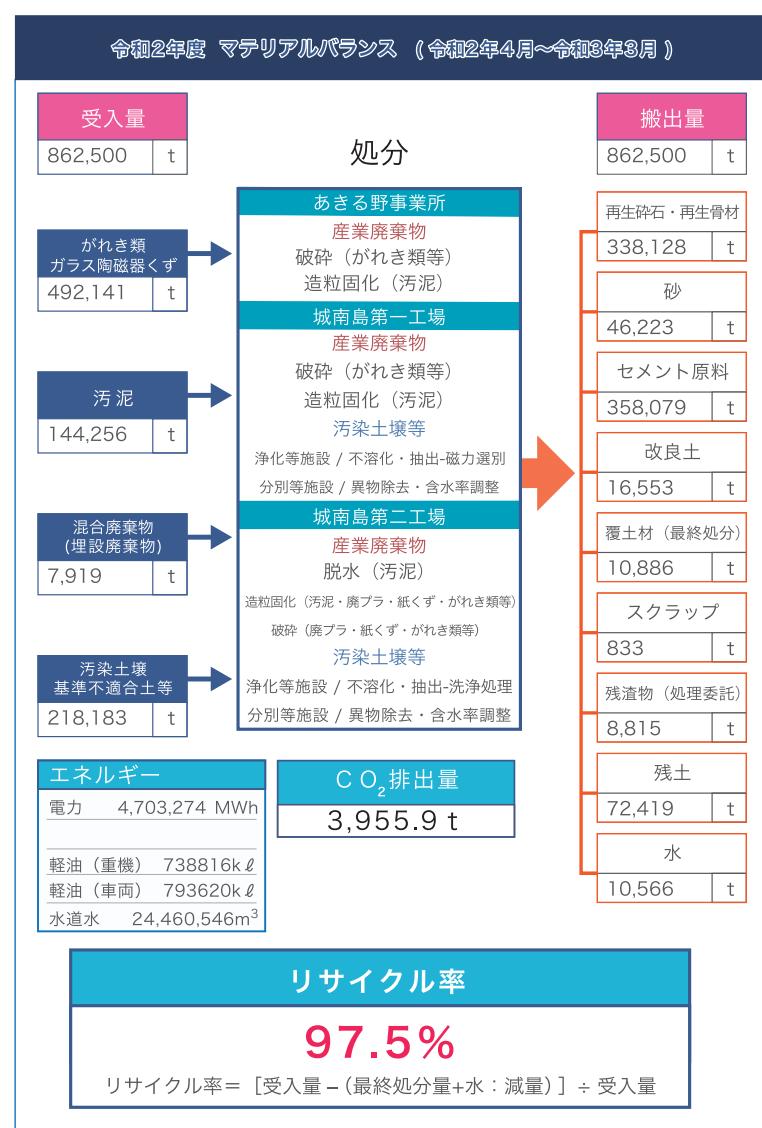


トピックス

中央労働災害防止協会 緑十字賞 受賞

2021年10月27日付で、中央労働災害防止協会よりあきる野事業所が**緑十字賞**を受賞いたしました。

この表彰は、長年にわたり安全衛生管理活動の水準向上に尽くし、顕著な功績が認められた結果です。当社は今後も地域社会の未来を担う全ての方々のために、持続可能で地球環境に優しい都市更新を支えていける企業を目指し前進を続けてまいります。



安全パトロール

成友興業安全衛生協力会とともに、協力会パトロールを月1回実施しています。

安全の3つの約束、「1.整理整頓」「2.段差解消」「3.危険個所の見える化」等をはじめ、細かく現場の安全衛生をチェックしています。さらに安全担当者が月1回、下請け現場を含む全ての稼働現場に対し個別の安全パトロールを行い、正しく危険防止措置が取られているか等も確認しています。**是正箇所があれば速やかに情報を伝達し、事故の発生、災害の防止に努めています。**

また、毎月の安全パトロールの他に、役員によるパトロールや安全大会などを定期的に実施し、**社員全体の安全意識の向上**に努めています。



マテリアルバランスとは

当社プラントでは、電力や燃料と言ったエネルギー資源を消費して事業を行っています。事業活動に伴うエネルギーや、物質の収支を明示することで、**事業活動の環境負荷や課題を明らかにする**ことが出来ます。

工場におけるモニタリング

当社プラントは、地元自治体と安全保全協定書を交わし協定に基づいて公害防止策として**定期的な環境モニタリング**に努めています。



ISOシステム認証

ISO（国際標準化機構）により策定された**品質マネジメントシステム規格**及び**環境マネジメントシステム規格**に基づき、マネジメントシステムを構築し運用しています。品質及び環境マネジメント規格についても、日本品質保証機構（JQA）の第三者審査の結果、新規格への適合認証も得られました。今後も、顧客のニーズと期待に応えるとともに環境保全に貢献するべくマネジメントシステムを活用し、**継続的な改善活動を会社全体で図りながら企業価値の向上につなげていきます。**



安全への取り組み



安全規則とドライブレコーダーによる安全教育

通勤時、もしくは現場へ自動車で移動する際の規則として「成友興業安全運転規則」、ドライバー職に対しては独自の「プロドライバーとしての安全運転10則」を定め、安全運転を徹底しています。また、安全の向上を図ることを目的として、全てのダンプトラックにドライブレコーダーを設置し、運転状況を記録しています。その記録は、安全担当者が常にチェックするとともに、安全運転の研修材料として活用することで、安全運転への意識を高めています。また、ダンプトラックだけではなく営業車両へのドライブレコーダーの導入も進め、**ほぼ全車両に導入**されています。

機械整備や重機等の整備・点検

安全作業を行うためチェックリストを用いて機械設備、重機の整備点検を行っています。ダンプトラックについては**日常点検**をはじめとした整備・点検を行うことで、**整備不良事故ゼロを目指し、安全運転に努めています。**



安全推進大会

各事業所では、**安全衛生に関する協議会を毎月実施**しています。また年に一度、**社員と成友興業安全衛生協力会会員との合同安全推進大会を開催**しています。

直近の安全推進大会は、令和元年6月に新宿ワシントンホテルにて社員および協力会社等総勢約200名出席のもと、安全訓話、安全表彰、安全宣言などを行い、株式会社BESTSの代表取締役である佐藤浩先生による特別講演が行われました。

「成友興業安全運転規則」

- ・かもしれない運転の徹底
- ・右左折時最徐行
- ・車間距離 0102
- ・バックは急ぐな先ず確認

「プロドライバーとしての安全運転10則」

1. 法定速度・制限速度の遵守
2. 飲酒運転の禁止
3. 一時停止は止まれ・右左折時最徐行
4. 車間距離の確保 0102
5. 停止車間距離は一車長確保
6. 信号機・黄色は止まれ
7. 停止時はサイドブレーキを確実に引く
8. 無線機の私語は厳禁
9. バックは先を急ぐな先ず確認
10. かもしれない運転の徹底



AED の設置

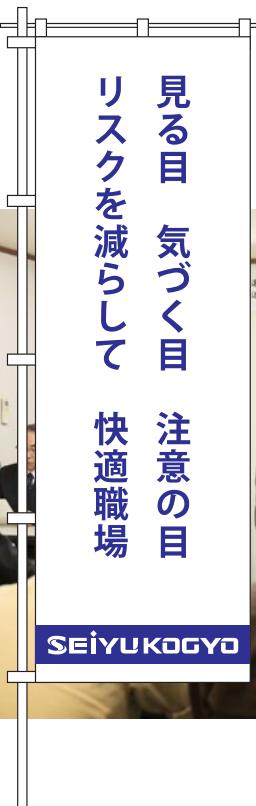
万一の場合に備え、全事業所に**AED**を導入し、入口に設置する等、近隣の皆様も使用できるようにしています。

避難場所の提供

本社では、あきる野市青少年健全育成地区委員会が取り組んでいる「**がくどうひなんじょ**」事業での緊急避難場所となっています。子供たちが犯罪に巻き込まれそうになった時や困ったことが起きた時は避難できるように正面玄関にプレートを設置しています。また、大雨災害時における地域自治会の一時避難場所にもなっています。**地域の皆様の安心・安全な生活の為に尽力**していきます。

安全標語

最優秀賞
毎年、安全標語の募集・表彰が行われます。今年は約300点の応募の中から最優秀賞1点、優秀賞3点が選ばれました。選ばれた標語は旗などにして現場内に貼り出し、注意喚起に役立てています。



防災対策(訓練)

今年は新型コロナウイルスの影響もあり防災訓練を行うことができませんでしたが、防災には「地域との連携」が重要であるという考えから地域の**防災訓練に積極的に参加**しています。昨年は多摩西事業所・あきる野事業所・成友セキュリティ(株)合同の防災訓練を行いました。社員はもちろんのこと、近隣の住民にも参加を呼び掛け、地震を疑似体験できる地震体験車を用い、東日本大震災や関東大震災等の揺れを体験しました。改めて、震災の恐怖を再確認し、**建設業ではどうやって防災対策をしていくか**考えるきっかけとなっています。また、スーパーイエタウン城南島共同防災訓練では、防災車を用いて、消火栓からの消火方法の指導や消化体験を実施しました。いつ起こるか分からない**火災など**にも適切な対処ができる**ように学ぶ**ことができました。



災害対策協定及びBCP(災害時の事業継続計画)

当社では、平成25年に東京都産業労働局の支援のもとでBCP(災害時の事業継続計画)を策定し、平成30年には国土交通省関東地方整備局で推進している「建設会社における災害時の基礎的事業継続力認定」を受けました。下記URLに認定企業の一覧があり、当社は東京都のNo.114に記されています。
<http://www.ktr.mlit.go.jp/bousai/bousai00000159.html>

当社のBCPは、発災時に社員及びその家族の安否確認を行うとともに、国道事務所や各地方自治体と締結している災害対策協定に元づく被災地の道路啓開を率先して行い、近隣住民の皆様の利便を図ることを目的としています。



有識者意見



公益社団法人
全国産業資源循環連合会
専務理事 森谷 賢

編集後記

成友興業株式会社 CSR 報告書 2022 を最後までお読みいただき、ありがとうございます。当社の社会的課題への取り組みとその結果を、読者の皆様により伝わりやすくするべく SDGs の観点から、「未来へ」をテーマに作成いたしました。今回をもちまして第10版を数える中、本報告書が当社の社会的活動への理解を深めていただく一助となれば幸いです。ぜひとも、巻末に添付したアンケートにご回答をいただき、本報告書をお読みになったご感想やお気づきの点など忌憚のないご意見をお寄せいただきたく存じます。最後になりましたが有識者意見をいただきました 森谷 賢 様に感謝をいたしますとともに、今後とも読者の皆様を含めたステークホルダーの方々の視点を意識し、継続的な業務改善や資質向上を通じて持続可能な企業活動に努めてまいります。

対象期間 令和2年10月1日～令和3年9月30日（一部期間外の情報を含む）

発行日 令和4年1月

作成部署 成友興業株式会社 CSR 報告書 2022 作成委員会

連絡先 成友興業株式会社総務部 TEL: 03-3538-4111 FAX: 03-3538-4002 E-mail: info@seiyukogyo.co.jp

17

パートナーシップで
目標を達成しよう

企業は社会の中の存在であり、地元に認められ、その活動が国際的な方向に沿って日本の社会に貢献することが望まれる。企業という法人の性格や姿は、企業経営の責任者やその下で働く者が、株主、顧客、行政、地域社会の期待や思いをどの程度受けとめているかで大きく異なる。まさにCSR報告書は、そのような自らの性格や姿を示す方法の一つである。

成友興業は、持続可能な社会の実現のための国際的な取り組みであるSDGsを強く意識するとともに、気候変動のリスクが企業の存在基盤に影響を及ぼしかねないことを十分念頭においてられる。これらの認識の下、成友興業株式会社グループ企業行動方針を日々実践されており、社員が高いモチベーションを維持し技能を高めるためメンター制を導入し、そして出産・育児と働くことの両立ができる仕組みを設けている。また、外国人の採用もダイバーシティの推進として注目される。

安全と安心は重要である。CSR報告書からは、事業活動における社員の安全確保や災害への事前の備えに傾注し、「プロドライバーとしての安全運転10則」を徹底し、災害時の事業継続計画（BCP）を策定していることがわかる。

もともと成友興業は、廃コンクリートからの再生碎石の製造とその利用を通じて、廃棄物から資源を創り出し利用するとの資源循環の要請に応えてきた（リサイクル率は97.5%）。今や、2050年脱炭素に向けて廃コンクリートの破碎によりCO₂の吸着を促進させようとしている。今後は、事業所におけるグリーン電力の拡大、車輌・重機の低炭素化も課題となろう。個社の努力のみで達成しづらい面があるが経営者の高い志で課題解決にあたられることを期待したい。さらに、ICTを職場での省力化・効率化に生かすのみならず、資源循環・脱炭素のために利用することも検討していただきたいと思う。



パートナーシップ構築宣言

大企業と中小企業が共に成長できる持続可能な関係を構築するために！

2021年11月2日付けで、パートナーシップ構築宣言をいたしました。これは、企業規模の大小に関わらず、企業が「発注者」の立場で自社の取引方針を宣言する取り組みです。「大企業と中小企業が共に成長できる持続可能な関係を構築するために！」の趣旨に賛同し、未来を拓く一助になるよう尽力してまいります。



従業員の健やかな未来のために 健康優良企業 銀の認定



- ♡定期健康診断
- ♡インフルエンザ予防接種
- ♡PCR検査
- ♡ストレスチェック
- ♡禁煙啓蒙

2021年5月27日付けで、全国健康保険協会より「銀の認定」を取得しました。これは、健康企業宣言を行い、健康経営、健康づくりの取り組みを積極的に行っていると評価された結果です。この銀の認定をゴールとせずに、引き続き健康づくりに積極的に取り組み「金の認定」取得を目指して取り組んで参ります。

NO.1企業 イチバン研究所 TV放送されました

「建設業界経験者が選ぶ、若手が成長できる会社No.1」と「建設業界経験者が選ぶ、汚染土壌再資源化処理施設No.1」2つの建設業界経験者が選ぶNo.1企業キャッチコピーの取得を受け、2021年6月12日（土）放映のTOKYO MX「カンニング竹山のイチバン研究所」にて成友興業が紹介されました。

元乃木坂46のタレントの方と共に、弊社社員が世の中にまだまだ知られていない様々な分野の「イチバン」として弊社の魅力を紹介しました。



テレビ番組動画 QR コード。





SEIYU KOGYO

成友興業株式会社

成友興業株式会社 CSR報告書2022 アンケート

成友興業株式会社 CSR報告書2022作成委員会 行

FAX : 03-3538-4002

CSR報告書2022をお読みいただきありがとうございます。

皆様からのご意見を今後の報告書の改善に役立てていきたいと思います。

Q1. 本報告書を読まれての感想をお聞かせ下さい。

[報告書の構成]

- | | | | |
|-------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1) 分りやすさ | <input type="checkbox"/> 分りやすい | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 分りにくい |
| 2) ページ数・情報量 | <input type="checkbox"/> 多すぎる | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 少なすぎる |

報告書の記事の中で不足していると思われる点がありましたらご記入ください。

()

[取組内容]

- | | | | |
|--------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 3) 建設事業・ICT施工について | <input type="checkbox"/> 評価できる | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 評価できない |
| 4) 環境事業・脱炭素に向けた取り組みについて | <input type="checkbox"/> 評価できる | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 評価できない |
| 5) SDGs・グローバルな協働について | <input type="checkbox"/> 評価できる | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 評価できない |
| 6) ライフワークバランス・女性活躍推進について | <input type="checkbox"/> 評価できる | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 評価できない |
| 7) 安全・ガバナンス強化の取り組みについて | <input type="checkbox"/> 評価できる | <input type="checkbox"/> 普通 | <input type="checkbox"/> 評価できない |

特に評価できる(もしくは評価できない)ところはどこでしたか?

()

Q2. 本報告書のことをどちらで知りましたか?

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 当社ホームページで | <input type="checkbox"/> インターネット検索で | <input type="checkbox"/> 当社営業担当より |
| <input type="checkbox"/> マスメディア() | | <input type="checkbox"/> その他() |

Q3. ご意見・ご感想などご自由にご記入ください。

ご協力いただきありがとうございました。差し支えなければ下記にもご記入をお願いします。

ご住所

ご氏名

[情報の取扱いについて] 個人情報は、本アンケートに関する連絡のみの利用として社外への公表・提示は致しません。