

Think Ahead

2020
CSR 報告書

地域社会・地球環境貢献レポート
「その先を考える」・「先を読む」



成友興業株式会社

1	Contents
2	トップメッセージ
3	会社概要
4	e Synergy System 都市更新を下支えする企業
5	企業行動指針
7	Environment 最先端技術を災害復旧の一助に
9	Environment 世代を超えて守り続ける地球環境
10	Environment できることから始めようエシカル活動
11	Environment 近隣住民の期待
13	Environment 都市を支える覚悟があります
14	Social ワークライフバランス[これがわたしの働き方]
15	Social トップレベルの教育を目指して
17	Social 道路がつながる、紡ぐ気持ち。
19	Governance ガバナンス革命で新たな風を
22	Governance 国境を越えた仲間と作り上げる未来
23	安全への取り組み
25	有識者意見

世界は今、さまざまな気候変動対策によって脱炭素社会へ向けて大きく舵を切り、経済成長を続けつつ地球環境への負荷を最小限にとどめた持続可能な社会の実現を目指しています。成友グループにおいても、国際的な環境問題への対策は急務であり、持続的成長のための重要なテーマとして ESG(環境・社会・ガバナンス)に対する取り組みが不可欠であると認識しています。

一方で、昨年度の台風 15 号及び 19 号は、東海、関東甲信越及び東北地方に甚大な被害をもたらし、自然災害による住民の生活やインフラの復興・復旧にあたっては、自治体及び企業間の協力体制の更なる構築が必要とされています。弊社は、河川の氾濫により崩壊した道路の舗装復旧工事、倒木の土砂撤去、災害ボランティアのための仮設トイレの設置および土砂系の災害廃棄物約 1000t の受入れ、処理を行いました。災害対応を担うのは「人材」そのものです。弊社を取り巻く建設・環境業界においても、責任を持って地域社会に貢献していくためには、いち早く人材を確保し、「人手不足」や「働き方改革」の課題を早急に解決していかなければなりません。これらへの取り組みが結果として、レジリエント(強靱で復興可能)なまちづくりに直結していくことになります。

弊社では、事業の両輪である「建設事業」と「環境事業」を密接に相乗させあう事業システム「e Synergy System」を事業の中心に据え、機能させています。さらに、事業システム「e Synergy System」と併せて、昨年「事業継続」をテーマに、新たに「成友興業株式会社グループ企業・行動指針」を定めました。この行動指針は、E(環境)S(社会)G(ガバナンス)の大きく 3 つのグループに分けた 10 か条で構成されており、国連加盟国が 2030 年までに達成するために掲げた SDGs にも繋がった行動指針になっています。私たちは、国際社会の一員として、企業の社会的責任を自覚し、地球環境や社会の持続的発展に寄与するため中長期的な価値創造に挑み続けていきます。

代表取締役

細沼 順人

会社概要（令和元年9月30日現在）

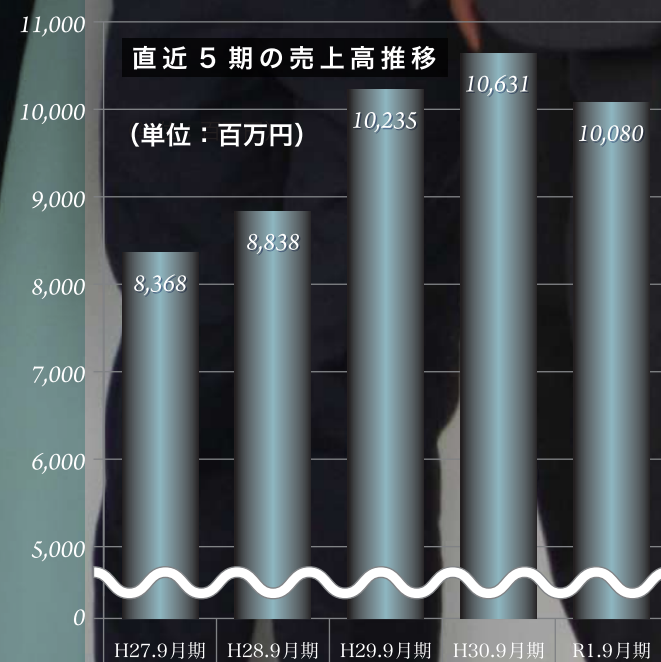
商号 成友興業株式会社
 設立 昭和50年3月12日
 本社 東京都あきる野市草花 1141-1
 資本金 293,775 千円

事業内容 建設事業 土木工事業 舗装工事業
 水道施設工事業
 とび・土工工事業
 造園工事業
 環境事業 産業廃棄物処理業
 汚染土壌処理業

他

従業員数 220 名
 子会社 成友セキュリティ株式会社
 東京都福生市福生 699-3
 令友工業株式会社
 東京都大田区城南島 3-2-11

事業所
 東京本店 （東京都中央区）
 多摩西事業所 （東京都あきる野市）
 多摩北事業所 （東京都武蔵野市）
 東京南事業所 （東京都大田区）
 埼玉西事業所 （埼玉県所沢市）
 あきる野事業所 （東京都あきる野市）
 城南島第一事業所 （東京都大田区）
 城南島第二事業所 （東京都大田区）
 福生営業所 （東京都福生市）



都市更新を 下支えする企業

e Synergy System

ONE STOP



e Synergy System とは、environment（環境事業）と engineering（建設事業）の synergy（相乗効果）で、環境に優しく、高品質なサービスの提供を実現するシステムのことです。

建設現場で発生するコンクリートから、汚泥、汚染土壌といったものを自社プラントで建設資材にリサイクルし、また建設現場へと戻します。さらに、汚染土壌等の指定調査機関事業並びに計量証明事業という2つの事業（環境ソリューション事業）を加え、開発工事における現地調査から分析までのコンサルティング、建設工事における掘削から運搬、建設産業廃棄物や汚染土壌の処理、また、土壌の埋戻し、再生砕石の搬入・仕上げ、建物の外構・舗装工事等の業務を行えるワンストップ体制を整えております。

この環境に配慮した仕組み「e Synergy System」を事業の中心に据え、リサイクルシステムを自社に兼ね備えた常に都市更新を支える企業を目指してまいります。

Quality & Environment Policy

品質環境方針

Think ahead・
地域社会と地球環境に貢献する。

Safety & Health Policy

安全衛生方針

考えて、行動しよう。

成友興業株式会社グループ

企業行動指針

私たちは、e Synergy System 及び品質環境方針の下、SDGs 及び ESG の責務を果たす国際社会の一員として、企業の社会的責任を自覚するとともに、地球環境や社会の持続的発展に寄与するため中長期的な価値創造に挑み続けます。企業の価値向上及び持続的経営を実現するため、次のとおり行動します。

Environment



1. 環境とのバランスに配慮します

私たちは、低炭素社会・循環型社会に資する企業活動を行い、環境と経済が調和した持続可能な社会の構築に寄与するとともに、生物多様性保全にも配慮します。

Social



2. 地域との共存に努めます

私たちは、地域の健全な発展と快適で安全・安心な生活に資する活動に積極的に参加・協力し、地域との共存を目指します。

3. 人権を尊重します

私たちは、各人の人権を尊重するとともに、人種・民族・宗教・国籍・社会的身分・性別・年齢・障がいの有無などによる差別を排除します。

4. 従業員の就業環境整備に努めます

私たちは、従業員の多様性・人格・個性を尊重し、公平な処遇を実現するとともに、それぞれの能力・活力を発揮できるような安全で働きやすい職場環境をつくります。



Governance



5. 法令を遵守します

私たちは、あらゆる企業活動の場において、法令を遵守し、社会倫理に適合した良識ある活動を行います。

6. 取引先との相互発展に努めます

私たちは、公正なルールに則った取引関係を築き、円滑な意思疎通により取引先との信頼関係を確立し、相互の発展を図ります。

7. 出資者・資金提供者の理解と支持に努めます

私たちは、公正かつ透明性の高い企業経営により、出資者や事業資金の提供者の理解と支持を得ます。

8. 政治・行政との健全な関係を保ちます

私たちは、政治・行政とは健全かつ透明な関係を維持し、癒着を断ち、公正に活動します。

9. 反社会的勢力には毅然とした態度で臨みます

私たちは、社会秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体に対しては、毅然とした態度で対処し、一切の関係を遮断します。

10. 顧客からの信頼獲得に努めます

私たちは、顧客のニーズにかなう商品・サービスとそれらに関する正しい情報を提供するとともに、顧客情報等を適切に保護・管理します。あわせて顧客の声を真摯に受け止め、適正に対応することで顧客の信頼を獲得します。

これまで1500t程度、3つの競技施設で利用されました。現在東京都では持続可能な資源利用への取り組みとして3R促進をはじめとする環境負荷低減に向けた取り組みを推進しているため、再生品でありながら普通コンクリートとして構造物に使用できる再生骨材Hに対する関心が高まっています。

―江東区辰巳エリアでのスポーツ会場でも再生骨材Hが使用されたそうですね。

品質の維持管理は大変でした。今までは製品の粒度がばらつく傾向があったのですが、プラント設備の調整を変え、確認試験を何度も行いました。その時は審査が通るかがプレッシャーで体重が5kgも増えてしまいました。(笑) 今となってはいい思い出ですね。審査当日は審査員立会いのもと現地での抜き取り検査を行いました。



再生骨材H

使用骨材の履歴が明らかなコンクリートから・戻りコンクリートを破碎し、加熱すりもみ方式による高度処理を行うため、バージン材(天然骨材)と同じように普通コンクリートの材料として構造物にも使用することができます。

JIS 認証

該当するJISに規定された基準(要求事項)を満たしていることを示すもので、企業間の取引や公共調達の際の容易な識別・信頼の指標として、また消費者が安心して製品を購入するための指標として用いられています。

城南島第一事業所で生産する再生骨材のうち、再生粗骨材(5mm以上20mm以下)が平成23年9月に、日本品質保証機構(JQA)からJIS認証(JISA5021区分A)を受けました。

「東京ブランド“粋な”えこ石」基準認証取得

平成29年10月4日(金)一般社団法人東京都産業資源循環協会、一般社団法人東京建物解体協会、一般社団法人東京建設業協会の3団体と、3団体で構成する再生砕石問題ワーキンググループが提案した民間基準「東京ブランド“粋な”えこ石」が、東京都環境局より「基準認証」を取得しました。これは、従来の路盤材以外での利用用途の拡大を目標として、下記3点の考え方にに基づき、使って安全・安心な高品質再生砕石の品質基準を策定したものです。

- 1) 従前は定められていなかったが、設定可能なものは数値目標を定め、これまで以上の品質を実現する。
- 2) 開示されることで品質のばらつきやリスクを回避しやすくなる性能については情報開示を行う。
- 3) これまで以上に体系的に品質管理を実施するための自主ルールを定める。

また、東京都では、今後ビルの建替えや解体等により大量発生が見込まれるコンクリート塊の再生利用の拡大を目指し、平成29年5月に再生砕石利用拡大支援制度を立ち上げました。この再生砕石利用拡大支援制度に基づき、環境局長が再生砕石を使用する工種及び材料に応じて、「優位性が認められる品質基準である」として本基準が認証されました。

「東京ブランド“粋な”えこ石」で初めての施設認証取得

上記の再生砕石民間基準「東京ブランド“粋な”えこ石」の最初の製造施設として、弊社城南島第一工場が認証を取得しました。(対象:「東京ブランド“粋な”えこ石」の内、路盤材、グラベルコンパクション材、裏込材の3種)これを受けて、平成29年12月に公益財団法人東京都環境公社にて「施設認証取得証」交付式が行われました。

城南島第一工場 Sさん(入社9年目)

―国内初の再生骨材HのJIS認証取得にあたって苦労したことはありますか？



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



乾式と湿式のハイブリッド分級設備

平成29年に稼働した城南島第二工場では、日頃から埋設廃棄物(廃棄物混じりの土砂)を革新的な高度洗浄処理設備にて、多段階で分別処理を行っています。分別した土砂は、工事現場等に戻し、分別した廃棄物は、さらに細かく分別処理を行うため東京スーパーエコタウン内の混合廃棄物処理施設に処理を委託することで、リサイクル率ゼロを目指しています。この度の台風19号による豪雨災害における土砂崩れにより発生した木くず等のゴミ混じりの土砂の処理も行いました。



乾式ふるい機
パワーグラインドスクリーン(PGS)



湿式ふるい機 マッドスクリーン

環境営業部Oさん(入社6年目)
―東京都初の汚染土壌処理業について教えてください。―
平成15年に土壌汚染対策法が施行されて以降、築地市場の豊洲移転における土壌問題をはじめ、土壌汚染が環境問題として広く認識されるようになりました。そんな中、平成23年に城南島第一工場で都内初となる汚染土壌処理業許可を取得、平成29年には城南島第二工場でも同許可を取得している弊社では、どこよりもこの問題と向き合っていると言えると思います。実際に都内には弊社のような処理業社が少ないこともあり、豊洲移転に伴う工事現場から注文いただく等自分でも驚くような大きな現場を相手に営業をさせていただいております。また弊社では、汚染土壌処理業許可、産業廃棄物処理業許可を保有しているため、都内のように分別が難しい現場でも、産業廃棄物混じりの汚染土を分別せずに搬出することが可能です。このような会社は都内には少ないため、営業マンとしてもやりがいを感じます。

あきる野市の被災地に、災害ボランティアさんのための仮設トイレを2基設置しました！



―多摩から災害廃棄物の受入をしていますね。―
昨年甚大な被害が発生させた台風15・19号についても、自分の地元が被害にあったこともあり大変心を痛めました。城南島第二工場では、日頃からプラスチックや木くず等が混じった混合廃棄物を処理していることもあり、災害で発生した土壌、がれきについていち早く処理を開始しました。会社としてだけでなく個人としても、被害にあわれた方々を助ける事が出来ないか考え千葉県、埼玉県、東京都でボランティアを行ったのですが、街が停電の中、懐中電灯の光だけを頼りに向かった現場は私の様な素人が手伝えるような状況ではなく、比較的被害の少ない所でのゴミ拾いしかできませんでした。それでも会社としてであればこれらの処理を行える、行っていると感じたときに、会社のことが誇らしく思えました。そしてまだ被害にあっている方がいることを忘れず今後も彼らのために精一杯私が出れることを行おうと思いました。

最先端技術を災害復旧の一助に

成友興業のとりくみ…東京都初の汚染土壌処理業許可取得、再生骨材H、セメントフライヤー、東京ブランド“粋な”えこ石



—入社のきっかけは？—
あきる野事業所 Aさん（入社2年目）
うちは父親が土木業、母親は建設事務、祖母も建設事務で実家の車はハイエースという建設一家で、昔は手伝いをしていました。そのため自然と建設業に進みたいと思っていました。そんな中、会社説明会で社長の熱い言葉を聞き、成友興業で頑張ろうと決心しました。ちなみにダンブ、特に平ダンブが好きで、オフロードダンブなどの珍しいものも含めトミカのダンブを30台くらい保有しています。入社後配属されたあきる野事業所ではみなさんとても優しく、和気あいあいと毎日楽しく仕事が出来ています。まだ2年目ですが周りの先輩たちからたくさん吸収し、もっと仕事が出来ようになりたいです。

—あきる野事業所は3R推進協議会会長賞を受賞していましたね。—
はい、受賞しました。平成27年度に城南島第一工場が国土交通大臣賞を、平成29年度に多摩西事業所が3R推進協議会会長賞を受賞して以来、3度目の受賞です。今回の受賞は「地域に根差した建設廃棄物のリサイクルを28年以上継続」がテーマでした。建設工事で発生する建設廃棄物（がれき類・汚泥）をリサイクルプラントで受け入れ、金属くずや木くずなどを分別したうえで、粒度を整えてリサイクル製品として供給することで、新材（バージン材）生産にともなう自然環境への負荷の低減が評価されました。

ちなみに・・・
あきる野事業所は平成2年に稼働開始。
昨年度のあきる野事業所の受入量は25万t
なので、単純計算すると・・・
28年×25万t=700万t
これは東京タワー1,750基分！

世代を超えて守り続ける地球環境



13 気候変動に具体的な対策を



環境事業の特徴として。

【その1】ダンブトラックの燃費抑制

燃料効率の良い新型車両に順次更新しております。

【その2】リトレッド（再生）タイヤの使用

新品タイヤに比べ天然ゴムや石油資源等の使用量が削減でき、省資源と廃タイヤの発生量削減しております。

【その3】処理中に発生する金属類を細かく分別・売却

プラントでの建設系産業廃棄物の処理で発生する金属類を細かく分類しこれらを有価物として売却しております。

【その4】ハイブリットショベルの使用

現在、11台のハイブリットショベルを導入しているため、大きく成長した杉の木が1年間で平均約14kgのCO₂を吸収する場合、杉の木約2万本の負担軽減に繋がっています。

できることから始めようエシカル活動

成友興業のとりくみ：太陽光パネル、屋上緑化



15 陸の豊かさも守ろう



太陽電池容量：20.52kw
設置面積：13.5m×10m（パネル72枚分）
管理棟電力平均使用量：6,900kwh
太陽光パネル平均発電量：1,875kwh



城南島第一事業所 Kさん（入社3年目）

—城南島第二事業所では太陽光パネルを使って発電を行っているんですね。—

太陽光パネルで発電された電力は、事務棟の電気となっています。発電量を毎月見ていると季節変動はあるものの一年で合計21000kWh程度発電しています。パネルの設置面積が広くない割に、かなり発電できているなあというイメージです。夏は事務棟で使用する電力のうち5割の太陽光パネルで補っていることがあるんですよ。

太陽光パネルの横には屋上緑化もあり、羽田空港も一望できるので休憩スペースには絶好の場所です。





近隣住民の期待

新たな挑戦、次の道を拓く

多摩西事業所 Kさん（入社9年目）

-今回の工事に対しての意気込みは人一倍の思いがあったそうですね。

この工事はあきる野本社の近くで、長年にわたり行っている工事の為、近隣住民の期待も大きい工事となっています。道路舗装や街築工については、今までの経験と知識があったので誰にも負けない自信がありましたが、今回の工事は修景工・鋼管工・杭工・仮橋工等、新たに経験する工種ばかりでした。旺盛なチャレンジ精神の中で、暑い日も寒い日も現場の監理をしています。会社の顔となる工事という事もあり、日々やりがいを感じています。

-施工していくにあたって、難しい局面に当たったことはありますか？

段取りや、品質管理方法についてわからないことだらけでした。それでも協力会社の方とのコミュニケーションは大切にしています。そのおかげで難しい局面も乗り越えることができました。

-大きな期待がかかった工事ですが、気を付けていることはありますか？

仕事とプライベートをしっかりとわけています。私事ですが、プライベートでは最愛の人と結婚しました。仕事で辛いことがあっても大黒柱として家族の為に働くという思いが強くなりました。





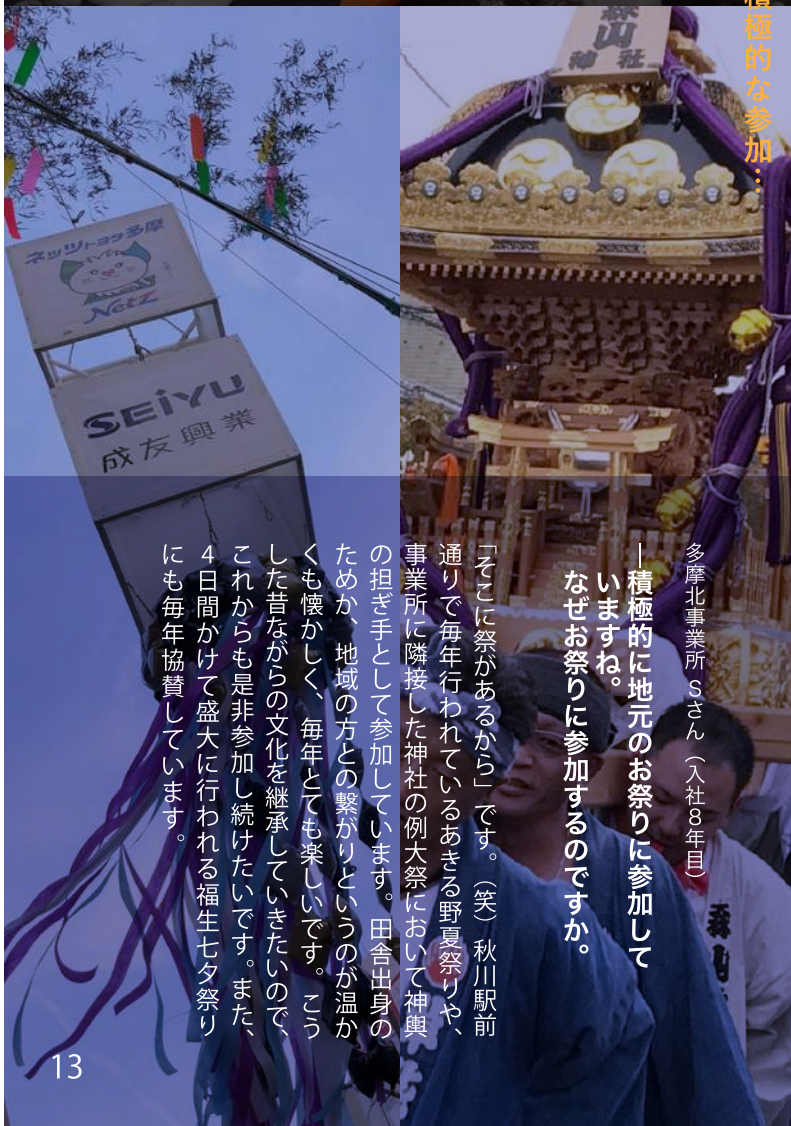
成友興業のとりくみ：自然災害での復旧工事、除雪作業、地元行事への積極的な参加……

—現場代理人になると、常に現場の事を考えないといけないから大変ですね。

そうですね。でも、現場は自分の子供のように入っています。（結婚もしていないし、子供もいませんが……）台風ときや雪が降ったときは常に心配になります。事務所待機も苦にはなりません。

—雪が降った時は除雪作業も行っているのですよね。

はい。東京都と災害協定を結んでいる会社なので当然除雪作業も行っています。積雪時は、除雪作業にも用いることができる小型のタイヤショベルで本社前および各事業所周辺にて除雪活動を積極的に行うように心がけています。



多摩北事業所Sさん（入社8年目）
—積極的に地元のお祭りに参加していますね。
なぜお祭りに参加するのですか。

「そこに祭があるから」です。（笑）秋川駅前通りで毎年行われているあきる野夏祭りや、事業所に隣接した神社の例大祭において神輿の担ぎ手として参加しています。田舎出身のためか、地域の方との繋がりがというのが温かくも懐かしく、毎年とても楽しいです。こうした昔ながらの文化を継承していきたいので、これからは是非参加し続けたいです。また、4日間かけて盛大に行われる福生七夕祭りにも毎年協賛しています。



都市を支える覚悟

東京南事業所のさん（入社8年目）
—今年は台風15・19号の甚大な被害がありました。現場での動きを教えてください。

インフラ復旧は原則として自治体等からの要請があつて動くという事になっています。今回の台風の後も、相武国道・西多摩建設事務所・福生市等から復旧の要請がありました。その中には担当している工区でも河川が氾濫して道路が崩落した現場の舗装復旧工事もあります。要請があつてもなくても台風の時や、雪が降った時はいつでも動けるように事務所待機しています。天気については、その辺の天気予報士よりも天気を当てる自信があります。（笑）

—現場代理人になると、常に現場の事を考えないといけないから大変ですね。

そうですね。でも、現場は自分の子供のように入っています。（結婚もしていないし、子供もいませんが……）台風ときや雪が降ったときは常に心配になります。事務所待機も苦にはなりません。

—雪が降った時は除雪作業も行っているのですよね。

はい。東京都と災害協定を結んでいる会社なので当然除雪作業も行っています。積雪時は、除雪作業にも用いることができる小型のタイヤショベルで本社前および各事業所周辺にて除雪活動を積極的に行うように心がけています。



ワークライフバランス 「これがわたしの働き方」

成友興業のとりくみ：在宅ワーク、産休育休制度

多摩西事業所Sさん（入社3年目）

—建設業界で女性はどういう活躍が期待できますか？

入社前は、建設業は女性が働いているイメージがありませんでしたが、実際は提出書類の作成等の現場補助業務として、品質・出来形管理の書類を作成したり、施工の記録写真をもとめていく中で、女性だからこそ気づけることも多くあります。また、事業所内の複数の工事に関わっているの、仕事を覚えるチャンスも多く、日々刺激がありますし、担当した現場が竣工したときは、達成感もあります。

—在宅ワークは上手くいっていますか？

結婚をして仕事を続けるか悩んでいた時、会社として初めて在宅ワークを導入してもらい、一人ひとりのライフプランに寄り添ってくれる会社だと心強く感じたことを覚えてます。最初は生活環境が変化し仕事を続けていくのかどうか不安でしたが、現在は生活と仕事を両立し、以前よりもメリハリのついた生活を送っています。いずれは男女問わず柔軟な勤務形態を取れるようになることを期待しています。そのためには私が先駆者として在宅ワークでもしっかりと会社に貢献し、会社の勤務形態に革命を起こしたいですね。

人事データ（令和元年9月）				
従業員数	平均年齢	女性役員比率	女性育休取得率	女性復職率
全体 220人	全体 39.45歳			
女性 24人	女性 29.1歳	22.2%	100%	100%
男性 196人	男性 40.6歳			

経営企画部Tさん（入社7年目）

—若くして建設、環境、管理部門と全て経験されていますね。

出産前に建設・環境を経験し、1年の育児休暇を経て経営企画部として管理部門に配属されました。全部門を経験したことで比較的会社全体が見渡せるようになってきましたね。特に経営企画部では予算管理等を行っているため、建設・環境での経験を強みに現場で見えていなかった新たな課題に向かっています。

—頼もしいですね。何か目標はありますか？

現部署は一つの業務に縛られることなく、幅広いの楽しいです。私は自分なりに考えてそれをかたちにすることが性に合っているなあと感じる場面が多いです。将来は女性管理職としての立場で会社をより良くしていきたいと思っています。また、プライベートでは投資信託などのお金の育て方に興味があつて勉強中です。そして駅近の家を買えるようになりたいです。（笑）旦那さんには申し訳ないですが、家事が苦手なので育児と仕事の両立を頑張ります！



在宅ワーク1日の流れ

- 9:00 業務開始
- ： 施工の記録写真整理
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
- ： 事務所・現場代理人との業務連絡
- ： 品質管理書類の作成
- 16:00 業務終了



富士山の麓にある研修所と聞いていたので、ホームシックにならないか心配でしたが、研修が始まってからは、学生時代ラグビー一筋だった私にとって、何も知らなかった建設業のことをたくさん学ぶことができ、とても有意義な時間を過ごすことができました。最初は専門用語を覚えるだけでも大変で、唯一の楽しみが測量でした。測量は回数をこなさないとできるようにならないので

多摩西事業所Yさん（入社1年目）
 4月に入社後、5月から7月までの約2か月の富士研修についてお聞かせください。

積極的に取り組みました。また先輩の据え付けるスピードは速くて丁寧なので、早く「測量といえは私！」と頼ってもらえるようになりました。今回の研修で学んだこととラグビーで培ったハングリー精神を活かして日々精進したいです。同期とも仲も深まった良い研修となりました。

エコドライブ講習

通常走行と省エネ走行を実際に行い、その差を実感することでエコドライブへの意識向上に繋がっています。エコドライブを常日頃から徹底することは、燃費を向上させCO₂の排出を低減する等、地球温暖化対策、大気汚染物質の発生抑制への貢献のほか、安全運転にも繋がっています。

新入社員研修

入社後、社内研修（OJT）と社外研修（Off-JT）合わせて6ヶ月間の研修を行っています。

技術系社員（土木施工管理）

OJT：先輩社員によるマンツーマンでの指導（4ヶ月）
 Off-JT：専門的教育訓練機関で土木基礎の講義と実習（2ヶ月）

事務系社員

マナーや業務に係わる法律等に関する新社会人向けセミナーにも参加しています。

社員の保有資格一覧

（令和元年9月30日現在）

社員の保有資格一覧（令和元年9月30日現在）			
資格名	人数	資格名	人数
1・2級土木施工管理技士	50	環境計量士（騒音・振動関係）	2
1・2級造園施工管理技士	5	土壤汚染調査技術管理者	2
1・2級舗装施工管理技士	7	東京都1・2種公害防止管理者	7
廃棄物処理技術管理者（中間）	7	エネルギー管理員講習受講者	1
廃棄物処理技術管理者（破碎）	8	1種衛生管理者	5
大気関係第2種公害防止管理者	3	運行管理者	13
水質関係第2種公害防止管理者	3	防火管理者	1
ダイオキシン類関係公害防止管理者	1	安全管理者	4
技術士（資源工学部門）	1	危険物甲種	1
環境計量士（濃度関係）	4	品質管理責任者	1

トップレベルの教育を目指して

成友興業のとりくみ：資格支援、新入社員研修、役員・管理職者研修、エコドライブ講習、環境啓蒙教育



4 質の高い教育をみんなに

環境エンジニアリンググループ
 Yさん（入社2年目）
 合格率15%の環境計量士の資格を入社1年目で取りましたが、会社のサポートはありましたか。
 資格取得できたのは会社のサポートがあったからです。環境計量士の資格を取得するには、実務経験1年か講習を4日間受講して取得する方法の2種類があるのですが、私は少しでも早く取得したかったので、講習を4日間受講させてもらいました。ちなみに講習の受講料は私には高額だったのですが、会社が全額負担してくれました。こういったサポートのおかげで環境計量士の資格だけでなく、水質関係第1種公害防止管理者の資格も取得しました。テキストの貸与等サポート面は充実していると思います。
 資格を取得して変わったことはありませんか。
 分析業務は大変な業務だと思うのですが、失敗したことはありませんか。
 私、失敗しないので。（笑）というのは冗談で、うっかり躓いてしまつて乾燥機の中をクロム酸バリウムで黄色に染めたことがあります…。
 成友興業は働きやすいですか。
 とても働きやすいです。しっかりと勉強できる環境もあるし、自分の意見を聞いてもらっているなど思っています。成友興業に入社して良かったら、資格も取得できていなかったと思います。

50年後100年後、次の世代にバトンタッチしても日本を支える誇り高き会社になるにはどうすれば良いか。今では毎月若手社員10人ほどで集まり、目の前の課題や難題に向かうだけでなく、未来の成友興業のためにできることを考えていくため「若手運営委員会」が発足し

「若手運営委員会」でも活躍されていますね。

コミュニケーションを大切にしています。長期間携わっていた現場が終わった時に、工事を始める時は近隣住民から嫌な顔をされていたのに、完成したら「本当に道路がきれいになったし使いやすくなったよ。ありがとう。」と感謝の言葉をいただき、そういった時は地域との一体感を感じます。

現場を円滑に進めるために気を付けていることはありますか？

成友興業のとりくみ：若手運営委員会、インターンシップ、複数人体制現場
東京南事業所 Mさん（入社5年目）

道路がつながる、紡ぐ気持ち。

嬉しかったです。入社3年目で現場代理人を経験させてもらうこと自体、事例がありませんでした。施工現場は歩行者、自転車の通行量が多いことや、店舗や駐車場がいくつもあるため地権者との調整、第三者の安全を最優先に考えました。とても大変な現場でしたが、受賞できた時は自分のやってきたことが間違っていないかったと実感でき、現場での苦労がすべて報われた気がしました。この結果に満足せず、次に繋げようという気持ちになります。これだから施工管理職はやめられません。

入社3年目で担当した現場が建設局長表彰を受賞した時はどんな気持ちでしたか？

ました。普段なかなか顔を合わすことのない他部署の方とも定期的に意見交換ができる場にもなっております。

インターンシップで学生を受け入れて嬉しかったことはなんですか？

多摩北事業所 Kさん（入社5年目）

私もインターンシップを通して成友興業に入社したため、過去の経験が蘇ります。同時に自分もこんなに緊張していたのかなと思ひ出し、参加してくれた学生が可愛いです。インターンシップを開催する日は、現場の状況も見ながら学生の対応もして、少し大変なのが正直な感想ですが、建設業の魅力、施工管理の魅力を知ってもらうことはとても大事だと思っています。説明したりすることは好きなので、苦ではないです。「学校の授業より楽しい」と言われたりするとやりがいを感じます。

働き方改革の一環である、複数人体制の現場について教えてください。

夜間の現場を施工していると、どうしても昼間の発注者対応をすることが



辛くなるため、もう一人現場を知っている人がいるだけで、だいぶ気持ちが楽になります。まだまだ導入したばかりで大変なことはありますが、今後流れは変わっていくと思います。これからの建設業の働き方改革に期待しています！ちなみに、私の夢は仲の良い同期と一緒に現場を受け持ち、高得点を取ることです。絶対良いものが作れると思います。そして将来、子供に自分の現場を見せて、誇りに思ってもらいたいんです。

8 働きがいも経済成長も



14 海の豊かさを守ろう



15 陸の豊かさを守ろう



清掃ボランティア

弊社では有志を募り、城南島で年に一度ビーチクリーンアップに参加しているほか、東京本店では月に一度中央区の街角クリーンデーに参加しております。また状況に応じて道路清掃車で本社・各事業所・各工事現場周辺での清掃活動を行っています。

3 すべての人に健康と福祉を



健康診断・予防接種

協力会社の方々も含め、毎年6月には健康診断を、11月にはインフルエンザの予防接種を実施しています。また、血圧計を各事業所に配備し、社員が自由に計測できるようにしています。

ノー残業デー

プライベートと仕事の充実を目的に毎週水曜日をノー残業デーとしております。社員の時間管理の意識が向上し、効率的な仕事の仕方を社員一人ひとりが考えるきっかけとなり、会社全体の生産性や業務向上につながります。

ゴルフ部

ゴルフを通じて運動不足やストレスの解消、社内チームワーク向上や会社とメンバーの健全な繁栄を図る事を目的とし、3ヶ月に1度のコンペや、創業日が含まれる3月に創立記念ゴルフコンペが行われています。当ゴルフ部の前身である「ワッキー杯」を含めると10年以上続いている伝統ある部活であります。また、当ゴルフ部は企業対抗全国大会の常連です。本当にゴルフが好きなメンバーが集まっているため、毎回本格的な熱戦が繰り広げられています。

1 貧困をなくそう



2 飢餓をゼロに



10 人や国の不平等をなくそう



使用済み切手その他の回収

社会福祉法人あきる野市社会福祉協議会の団体会員となっており、業務で受け取る郵便物に使用された切手を回収して提供しております。同協議会では、収集した使用済み切手をボランティアの手によって剥がして整理をし、収集家向けに売却して福祉活動資金の一部としております。その他、ベルマーク、ペットボトルのキャップなどの収集も行っております。



ガバナンス革命で新たな風を

成友興業のとりくみ：環境事業活動のマテリアルバランス、現場パトロール、環境モニタリング、暴追都民センター加入、内部通報制度

「仕事以外はどのように過ごしているのですか？」

「一週間のうち2〜4日は中高生に卓球を教えています。高校時代にインターハイに出場した経験を活かしています。これも卓球技術のリサイクルですね。（笑）」

他の企業と比べると1年目から大きな責任のある仕事を任されていると実感しています。例えば、父親よりも一回り年上の監査等委員の方の助手をしているため、コーポレート・ガバナンスの確立のために日々勉強が欠かせません。成友興業には、仕事を細分化して分担してある大企業とは異なり、仕事を自分で創り出すITベンチャー企業のようなスピリットを感じます。そのほかには取引を行う予定の会社等が反社会的勢力と繋がっていないかチェックを行っております。反社会的勢力に関わることは決して許されない事であり、一つのミスもできないのでとても緊張感を持って取り組んでいます。また、会社としても暴走都民センターに加わって反社会的勢力に対する意識を高めています。

総務部 Fさん（入社1年目）

——1年目で仕事をどう感じていますか？

総務部 Fさん（入社1年目）

■工場におけるモニタリング

あきる野工場・城南島第一工場・城南島第二工場では、地元自治体と環境保全協定書を交わし、これらの協定に基づいて日常の公害防止と定期的な環境モニタリングに努めています。モニタリングの測定項目には自主的に設定した項目を追加しています。具体的な測定項目は表に示すとおりで、その結果には基準値超過などの問題はありません。詳細は「産廃情報ネット」の弊社ページにある、「優良産廃処理業者認定制度に係る公表事項」内の「直前3年間の処理施設の維持管理の状況」に提示していますので、ご覧ください。

分 野		項 目	あ き る 野 事 業 所	城南島第一事業所	城南島第二事業所
大 気		アスベスト測定	年 1 回	年 1 回	年 1 回
		ばい煙(ばいじん・窒素酸化物)	—	年 2 回	—
		ばい煙(降下ばいじん)	—	年 1 回	—
		粉じん(浮遊粉じん)	—	3 ヶ月に 1 回	3 ヶ月に 1 回
		粉じん(第二種有害物質) ※セレンを除く	—	3 ヶ月に 1 回	3 ヶ月に 1 回
水 質	地下水	砒素・ふっ素		3 ヶ月に 1 回	—
		第一種・第二種・第三種特定有害物質 BOD、COD、SS	—	年 1 回	年 1 回
	排水	第二種特定有害物質(アルキル水銀含む) BOD、COD、SS	—	3 ヶ月に 1 回	—
		第二種特定有害物質、銅、亜鉛 pH、SS、T-Cr、s-Fe、s-Mn(※)	—	—	排水時
騒音・振動		(単位 dB)	月 1 回	月 1 回	月 1 回
再生砂・再生砕石		六価クロム溶出試験	月 1 回	月 1 回	—
土壌分析(原料・製品)		土壌分析試験(溶出量(26 項目) 含有量(9 項目))	月 1 回	—	—
汚染土壌等処理後物		土壌分析試験(溶出量(26 項目) 含有量(9 項目))	—	月 1 回	月 1 回
		放射能濃度測定 [Bq/ k g (wet)]]	—	月 1 回	月 1 回

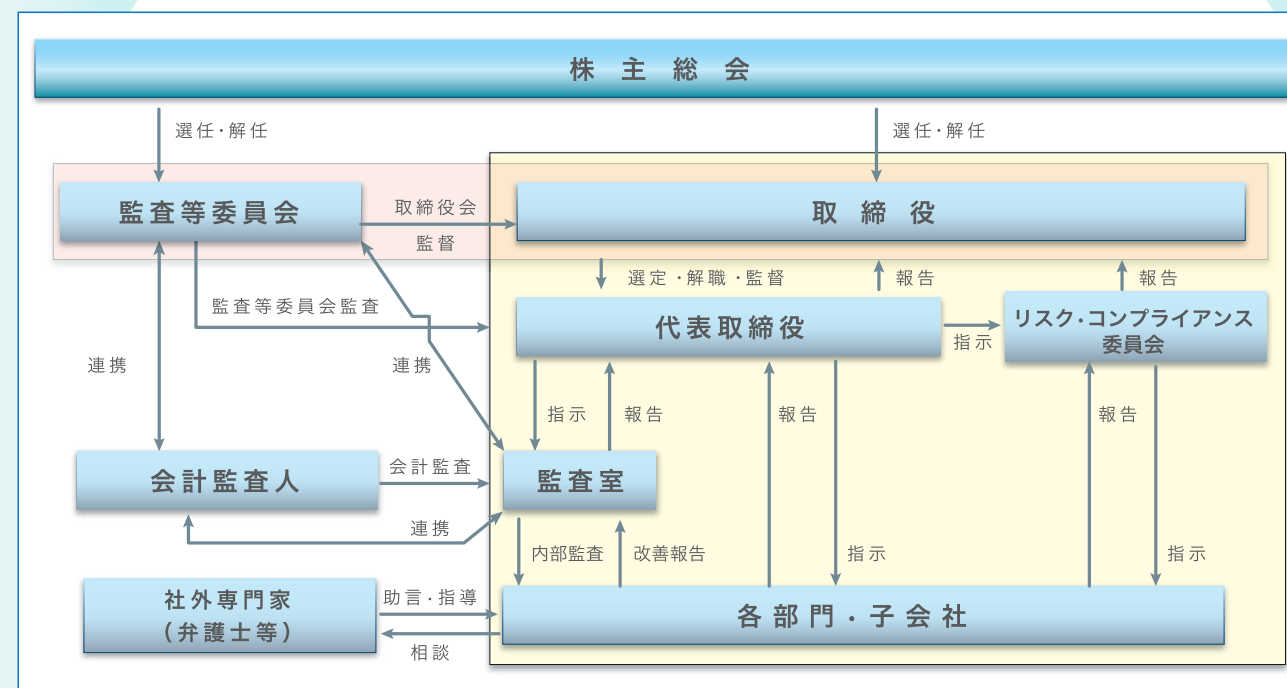
※ BOD：生物化学的酸素要求量 s-Fe：溶解性鉄 T-Cr：総クロム
SS：浮遊物質質量 COD：化学的酸素要求量 s-Mn：溶解性マンガン

(http://www2.sanpainet.or.jp/zyohou/index_u5.php?Param1=8&Param2=07086&Param0=&menu=2)



基本方針

企業価値の継続的な向上を実現するために、効率的かつ公正で透明性の高い経営及び経営監視機能の強化を目指すとともに、法令遵守の徹底及び迅速かつ正確な適時開示により、株主、顧客、社会及び従業員等のステークホルダー各位から信頼される会社となる。



ISOシステム認証

ISO(国際標準化機構)により制定された品質マネジメントシステム規格(平成13年5月認証取得)および環境マネジメントシステム規格(平成21年2月認証取得)に基づき、マネジメントシステムを構築し運用しています。平成27年にISOにより新規格へ移行された、品質および環境マネジメントシステム規格について、平成29年12月に行われた日本品質保証機構(JQA)の第三者審査の結果、その新規格への適合認証も得られました。今後も、顧客のニーズと期待に応えるとともに環境保全に貢献するべく、マネジメントシステムを活用し、継続的な改善活動を会社全体で図りながら企業価値の向上につなげております。

組 織 形 態	監 査 等 委 員 会 設 置 会 社	
取 締 役 (監査等委員である取締役を除く)	取 締 役 の 人 数	6 名
	取 締 役 の 任 期	1 年
	原則として毎月 1 回開催の取締役会のほか、経営活動を強力に推進するために、取締役（監査等委員である取締役を除く。）で構成される経営会議を原則として毎月 1 回開催して迅速かつ効率的な意思決定を行うとともに、取締役会において毎年選任される執行役員が、社長の指揮・命令のもと、担当業務の執行を行う体制としています。	
監査等委員である取締役	全 委 員	4 名
	常 勤 委 員	1 名
	社 外 取 締 役	3 名
	取締役会等の重要会議への出席、重要書類の閲覧、社長との定期会議をもつほか、原則として毎月、監査等委員会を開催し監査意見の交換を行っています。また、年間監査計画に基づき、常勤の監査等委員が社内各部門他への往査を行っています。	
内 部 監 査	社長直轄の監査室が、業務部門から独立した公正・不偏の立場で内部監査を行い、関係会社を含む内部統制の推進・改善に取り組んでいます。	
会 計 監 査	監査等委員会及び内部監査室とも緊密な連携を保ち、監査計画及び監査結果の報告とともに、期中においても必要な情報交換および意見交換を行い、効果的かつ効率的な監査を実施しています。	

コンプライアンスには、法令の順守は当然として、各社員が倫理的に正しい判断を行うことが第一に求められます。

弊社は平成30年9月にリスク・コンプライアンス委員会を設置し、外部講師による勉強会を行うなどの活動を通して、コンプライアンス体制の構築・維持、意識の向上に努めております。



安全環境部 Nさん（入社3年目）
—どんな仕事をしていますか？

環境のコンプライアンス担当として、関連法規のチェックを行い法改正があれば社内発信しているほか、現場パトロールを通じて各工事が法律に則った業務を行っているか目を光らせています。また処理実績の集計を行い、行政報告の書類作成も行っております。正しい実績を行政に報告する事は事業の透明化に繋がります。ひいては社会貢献・SDGsに繋がると思い、日頃業務にあたっています。

—仕事以外の関心事は？

私自身は環境応用化学を学んで入社したため、法務についてはまだまだ未熟です。法律のバックグラウンドがある方が入社されるとお互いに切磋琢磨できると思います。
ジムにほぼ毎日通っていて、ランニングを中心に1時間くらい汗を流しています。東京本店のロケーションが良く、丸の内などに勤める大学時代の友人と食事に行くことも多いです。



国境を越えた仲間と作り上げる「未来」

成友興業のとりくみ：城南島工場施設見学受け入れ

これまでの受入国

- ・ノルウェー
- ・サウジアラビア
- ・韓国
- ・中国
- ・タイ
- ・メキシコ
- ・コロンビア
- ・オーストラリア …etc.



城南島第二工場 Yさん（入社5年目）
—城南島工場は工場見学を受け入れていますが、海外からの受け入れもありますか。

工場見学には年間約600人受け入れをしており、中国・韓国・台湾・コロンビア・オーストラリア等、海外からも訪問していただいております。「日本の技術について興味がある。自分の国へ技術を持ち帰って発展させたい」とのことでした。自分たちの技術が世界に広まり、地球環境が少しでも変われば、それはすごく嬉しいことですよね。

—海外のお客様を受け入れることにより何か変わりましたか？

自分自身、芸術や音楽同様、「環境問題」も国境を問わない共通テーマだと改めて実感し、世界の環境問題や法律について意識するようになりました。



多摩西事業所 Nさん入社7年目

—協力会社の中には外国人の方もいらっしゃるようですね。
違う国同士のコミュニケーションは大変ですか。

現在担当している現場では協力会社の中にベトナム人のティンさんとタオさんが仲間として働いています。私は彼らと働いていて大変だと思ったことはありません。むしろ日本語も良く理解してくれるし、一生懸命働いてくれるため、日本人も見習わないといけないところがたくさんあると思います。また、異文化を背景に持つ者同士が辛いことや大変なことと一緒に乗り越えてきたからこそ、現場にも活気が湧き、和ませてくれます。お昼ご飯には故郷のフォーと一緒に食べて、場の雰囲気を楽しんでいます。国境を越えた仲間と道路を作り上げることがとても今の日本らしく、誇らしく思います。
成友興業が海外進出して、活躍する未来を信じています！

内部通報制度

「内部通報規程」に基づき、社外に通報窓口を設置し、コンプライアンスに係る情報の把握および課題の解決に努めています。この内部通報制度は相談者およびその関係者のプライバシーは保護され、相談または事実関係の確認に協力したことを理由に不利益な取り扱いが行われないことが約束されています。



私が監視しています！

マテリアルバランスとは 弊社のプラントでは、電力や燃料、水といったエネルギーや資源を消費して建設廃棄物や汚染土壌のリサイクルを行っています。マテリアルバランスとは、事業活動に伴うエネルギーや物質の収支を意味し、それらを数値によって明示することで、事業活動の環境負荷や課題を明らかにするためのものです。

平成30年度 マテリアルバランス（平成30年4月～平成31年3月）

受入量	搬出量
767,562 t	663,648 t
がれき類 + ガラス陶磁器くず 461,785 t	再生砕石・再生骨材 359,662 t
汚泥 130,215 t	砂 42,854 t
混合廃棄物 (埋設廃棄物) 18,038 t	セメント原料 233,639 t
汚染土壌 基準不適合土等 157,525 t	改良土 15,266 t
エネルギー 電気 2,756 MWh 軽油（重機） 732kℓ 軽油（車両） 871kℓ 水道水 29,141m³	覆土材（最終処分） 10,561 t
あきる野事業所 産業廃棄物 破碎（がれき類等） 造粒固化（汚泥） 城南島第一工場 産業廃棄物 破碎（がれき類等） 造粒固化（汚泥） 汚染土壌等 不溶化異物除去 含水率調整 城南島第二工場 産業廃棄物 脱水（汚泥） 造粒固化（汚泥・廃プラ・紙くず・がれき類等） 破碎（廃プラ・紙くず・がれき類等） 汚染土壌等 浄化（抽出・洗浄処） 不溶化異物除去 含水率調整	スクラップ 948 t
産業廃棄物リサイクル率 98.5% リサイクル率＝〔受入量－（最終処分量+処理委託量）〕÷受入量	残渣物（処理委託） 359,662 t
	C O₂ 排出量 3,283.4 t

防災対策（訓練）

防災には「地域との連携」が重要であるという考えから地域の防災訓練に積極的に参加しています。今年は多摩西事業所・あきる野事業所・成友セキュリティ(株)合同の防災訓練を行いました。社員はもちろんのこと、地震を疑似体験できる地震体験車を用い、東北大震災や関東大震災等の揺れを体験しました。改めて、震災の恐怖を再確認し、建設業でいかに防災対策を行えるか考えるきっかけとなっています。また、東京スーパーエコタウン城南島共同防災訓練では、防災車を用いて、消火栓からの消火方法の指導や消化体験を実施しました。いつ起こるか分からない火災などにも適切な対処ができるように学ぶことができました。

AED の設置

万一の場合に備え、全事業所に AED を導入し、入り口に設置する等、近隣の皆様にも使用できるようにしています。



避難場所の提供

本社は、あきる野市青少年健全育成地区委員会が取り組んでいる「がくどうひなんじょ」事業での緊急避難場所となっております。子供たちが犯罪に巻き込まれそうになった時や困ったことが起きた時は避難できるように正面玄関にプレートを設置しています。また、大雨災害時における地域自治会での一時避難場所にもなっています。地域の皆様の安心・安全な生活の為に尽力していきます。

災害対策協定及び BCP（災害時の事業継続計画）

弊社では、平成 25 年度に東京都産業労働局の支援のもとで BCP(災害時の事業継続計画)を策定し、平成 30 年 1 月には国土交通省関東地方整備局で推進している「建設会社における災害時の基礎的事業継続力認定」を受けました。下記 URL に認定企業の一覧があり、弊社は東京都の No.114 に記されています。

<http://www.ktr.mlit.go.jp/bousai/bousai00000159.html>

弊社の BCP は、発災時に社員及びその家族の安否確認を行うとともに、国道事務所や各地方自治体と締結している災害対策協定に基づく被災地の道路啓開を率先して行い、近隣住民の皆様の利便を図ることを主目的としています。



震災の恐怖を再確認

安全への取り組み

安全規則とドライブレコーダーによる安全教育

通勤時、もしくは現場へ自動車で移動する際の規則として「成友興業安全運転規則」
「ドライバードライバー職に対しては独自の「プロドライバー」としての安全運転10則」を定め、安全運転を徹底しています。また、安全の向上を図ることを目的として、全てのダンプトラックにドライブレコーダーを設置し、運転状況を記録しています。その記録は、安全担当者が常にチェックするとともに、安全運転の研修材料として活用することで、安全運転への意識を高めています。また、ダンプトラックだけではなく営業車両へのドライブレコーダーの導入も進め、ほぼ全車両に導入されています。

安全パトロール

成友興業(株)安全衛生協会とともに、現場の安全パトロールを月 1~2 回実施し、危険な場所がないか、危険防止処置がとられているかを常にチェックしています。役員によるパトロールも年 2 回行っており、社員の安全意識の向上に繋がっています。

機械整備や重機等の整備・点検

安全作業を行うためチェックリストを用いて機械設備、重機の整備点検を行っています。ダンプトラックでは日常点検をはじめとした整備・点検を行うことで、整備不良事故ゼロを目指し、安全運転に努めています。

安全推進大会など

各事業所では、安全衛生に関する協議会を毎月実施しています。また年に一度、社員と成友興業(株)安全衛生協会会員との合同安全推進大会を開催しています。直近の安全推進大会は、令和元年 6 月に新宿ワシントンホテルにて社員および協力会社等総勢約 200 名出席のもと、安全訓話、安全表彰、安全宣言などを行い、株式会社 BESTS の代表取締役である佐藤浩先生による特別講演が行われました。

安全標語

最優秀賞

『作業が変われば危険も変わる みんなで確認作業手順』

毎年、安全標語の募集・表彰が行われ今年は約 300 点の応募の中から最優秀賞 1 点、優秀賞 3 点が選ばれています。選ばれた標語は旗などにして現場内に貼り出し、注意喚起に役立っています。

「成友興業安全運転規則」

- ・かもしれない運転の徹底
- ・右左折時最徐行
- ・車間距離 0102
- ・バックは急ぐな先ず確認

「プロドライバーとしての安全運転 10 則」

1. 法定速度・制限速度の遵守
2. 飲酒運転の禁止
3. 一時停止は止まれ・右左折時最徐行
4. 車間距離の確保 0102
5. 停止車間距離は一車長確保
6. 信号機・黄色は止まれ
7. 停止時はサイドブレーキを確実に引く
8. 無線機の私語は厳禁
9. バックは先を急ぐな先ず確認
10. かもしれない運転の徹底

りそな銀行の高田でございます。成友興業様の御創業の地である、多摩地域福生あきる野エリアの統括支店長を務めております。旧埼玉銀行の時代から成友興業様とは御創業以来のお取引をさせて頂いております。

2009年7月の東京都城南島スーパーエコタウン進出に象徴される、成友興業様の業容の拡大が著しいことは言うまでもないことですが、近年のESG/SDGsの取り組みには弊社のお客さまの中でも目を見張るものがあります。まず、このCSR報告書が全面的にESG/SDGsを取り入れてリニューアルされている点です。環境事業、建設事業にとどまらず、社員一人一人にESG/SDGsの意識を浸透させていくという意気込みが感じられます。また、昨年は弊社がご提供させていただいたSDGsに関する簡易コンサルティングサービス付き融資商品を通じて、りそな総合研究所が成友興業様のCSR推進体制などを分析し、レポートとしてフィードバックさせていただきました。コンサルティングを受けていただいた当初、細沼社長は「世界の人権問題や差別、虐待を解決する取り組みは何もできていない」と仰っていましたが、約1年が経過しSDGsへの取り組みが着実に進捗していることに敬意を表したいと思います。また、弊社としても金融サービスを通じてSDGsに貢献することができ、喜びを感じております。成友興業様と弊社との取り組みは昨年の4月28日の毎日新聞に“変革 環境や人権 ビジネスに”という特集記事として掲載されました。りそな銀行では今後も引き続き成友興業様とSDGsのOne Teamとして地域及び世界に貢献をして参る所存でございます。

多摩地域 福生あきる野エリア
エリア統括支店長

高田尚昌

毎日新聞 2019年4月28日

(編集後記)

成友興業株式会社CSR報告書2020を最後までお読みいただき誠にありがとうございます。弊社の社会的課題への取り組みとその結果を、読者の皆様により伝わりやすくするべくESG(環境、社会、ガバナンス)の観点で作成いたしました。今回をもちまして第8版を数える中、本報告書が弊社の社会的活動へのご理解を深めていただく一助となれば幸いです。ぜひとも、巻末に添付したアンケートにご回答をいただき、本報告書をお読みになったご感想やお気づきの点など忌憚のないご意見をお寄せいただきたく存じます。

最後になりましたが有識者意見をお寄せいただいたりそな銀行高田尚昌様に感謝いたしますとともに、今後とも読者の皆様を含めたステークホルダーの方々の視点を意識し、継続的な業務改善や資質向上を通じて持続可能な企業活動に努めてまいります。

対象期間 平成30年10月1日～令和元年9月30日(一部期間外の情報を含む)
発行日 令和2年1月
作成部署 成友興業株式会社CSR報告書2020作成委員会
連絡先 成友興業株式会社総務部 TEL 03-3538-4111 FAX 03-3538-4002
E-mail info@seiyukogyo.co.jp

更なる
ステージへ

地球を守る
確かな技術

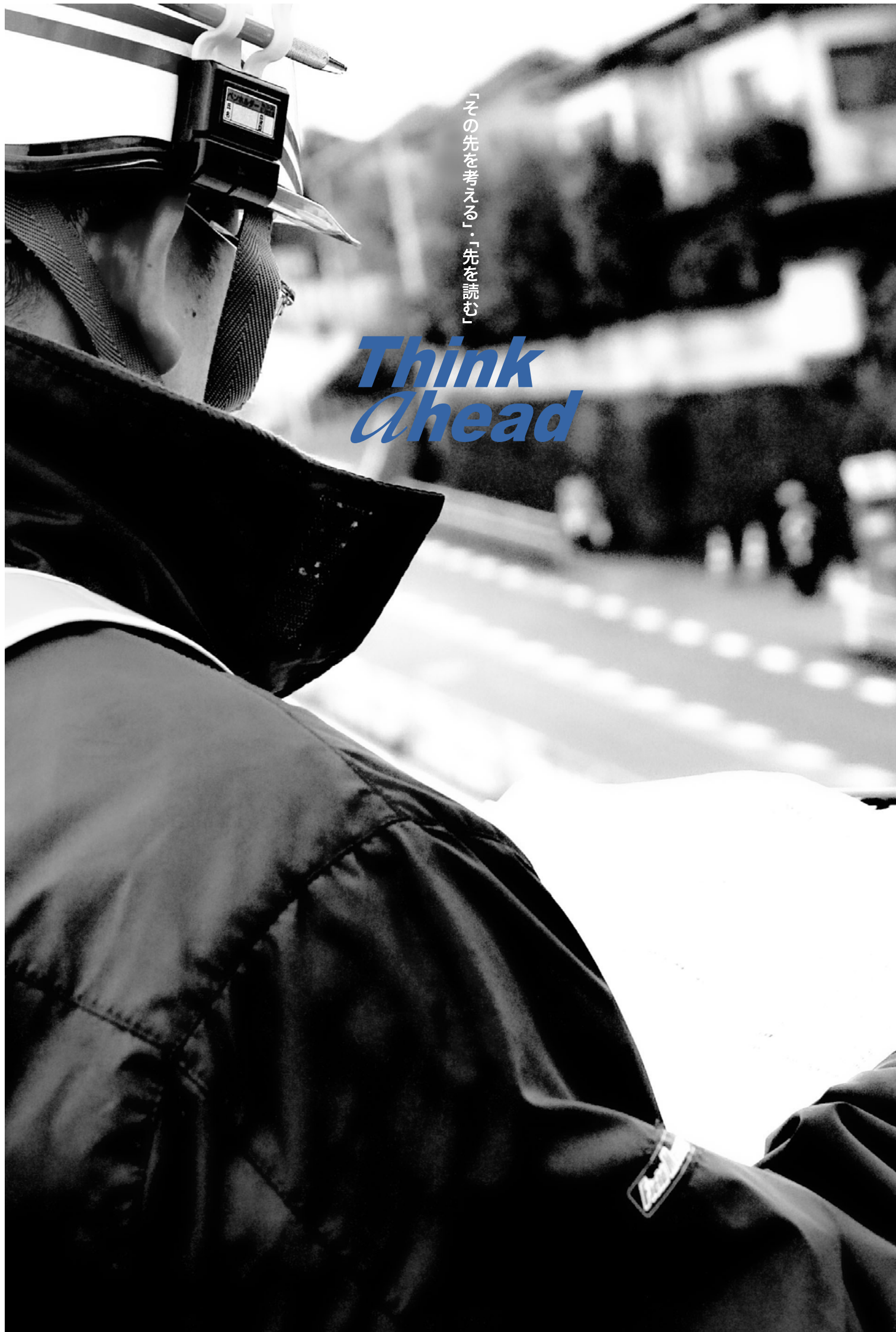
環境エンジニアリング事業部

- 指定調査機関事業
指定番号：2019-3-0001
- 計量証明事業
登録番号：第1398号

成友興業株式会社

「その先を考える」「先を読む」

*Think
Ahead*



成友興業株式会社 CSR報告書2020 アンケート

成友興業株式会社 CSR報告書2020作成委員会 行

FAX : 03-3538-4002

CSR報告書2020をお読みいただきありがとうございます。

皆様からのご意見を今後の報告書の改善に役立てていきたいと思ひます。

Q1. 本報告書を読まれての感想をお聞かせ下さい。

[報告書の構成]

- | | | | |
|-------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1) 分りやすさ | ☐ 分りやすい | ☐ 普通 | ☐ 分りにくい |
| 2) ページ数・情報量 | ☐ 多すぎる | ☐ 普通 | ☐ 少なすぎる |

報告書の記事の中で不足していると思われる点がありましたらご記入ください。

()

[取組内容]

- | | | | |
|----------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 3) 企業行動指針 | ☐ 評価できる | ☐ 普通 | ☐ 評価できない |
| 4) Environment | ☐ 評価できる | ☐ 普通 | ☐ 評価できない |
| 5) Social | ☐ 評価できる | ☐ 普通 | ☐ 評価できない |
| 6) Governance | ☐ 評価できる | ☐ 普通 | ☐ 評価できない |
| 7) 安全への取り組み | ☐ 評価できる | ☐ 普通 | ☐ 評価できない |

特に評価できる(もしくは評価できない)ところはどこでしたか？

()

Q2. 本報告書のことをどちらで知りましたか？

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| ☐ 当社ホームページで | ☐ インターネット検索で | ☐ 当社営業担当より |
| ☐ マスメディア() | ☐ その他() | |

Q3. ご意見・ご感想などご自由にご記入ください。

ご協力いただきありがとうございました。差し支えなければ下記にもご記入をお願いします。

ご住所 〒

ご氏名

[情報の取扱いについて] 個人情報、本アンケートに関する連絡のみの利用として社外への公表・提示は致しません。